

KODEKS POSTĘPOWANIA

Związku Ukraińców w Polsce

Jednym z podstawowych celów Związku Ukraińców w Polsce jest “krzewienie wartości humanistycznych w życiu społecznym, idei poszanowania godności narodowej i osobistej jednostki oraz przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji [...]”. W sytuacji wynikającej z inwazji Rosji na Ukrainę za jedno z naszych głównych zadań uważamy zapewnienie godności osobistej osobom, które ucierpiały na skutek wojny w Ukrainie. Zadanie to realizujemy głównie poprzez wspieranie osób uchodźczych z Ukrainy na licznych płaszczyznach.

Zdolność ZUwP do realizacji jego celów zależy od indywidualnych i wspólnych wysiłków wszystkich jego pracowniczek, pracowników, wolontariuszek, wolontariuszy, współpracowniczek i współpracowników zewnętrznych. Ważnym jest dla nas, by wszystkie osoby związane z pracą ZUwP przestrzegały zasad etycznych. Niniejszy Kodeks Postępowania określa zasady, którymi powinni kierować się pracowniczki i pracownicy, wolontariuszki i wolontariusze oraz współpracowniczki i współpracownicy zewnętrzni ZUwP (zwani dalej współpracownikami ZUwP), szczególnie podczas wykonywania pracy o charakterze humanitarnym, aby ich działania były zgodne wartościami i celami ZUwP.

Zdajemy sobie sprawę, że między współpracownikami ZUwP, a osobami, którym udzielamy wsparcia (zwanymi dalej “beneficjentem”) występuje nierówność władzy i pozycji, wynikająca m.in. z dostępu do zasobów, finansów i informacji. Niniejszy Kodeks Postępowania ma na celu zapewnienie, że uprzywilejowana pozycja współpracowników ZUwP nie będzie wykorzystywana dla korzyści osobistej ani do krzywdzenia innych osób.

Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkie osoby pracujące, wolontaryjne i współpracujące z ZUwP. Naruszenie Kodeksu Postępowania stanowi podstawę do postępowania dyscyplinarnego i zerwania umowy.

1. Będę traktować wszystkich sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością oraz przeciwstawiać się wszelkim formom dyskryminacji, zastraszania, molestowania, wykorzystywania oraz przemocy, zwłaszcza w stosunku do beneficjentów programów ZUwP.
 - 1.1. Nie będę nadużywać władzy, którą posiadam z racji zajmowanego stanowiska.
 - 1.2. Będę chronić prawa wszystkich ludzi. W szczególny sposób będę starać się zrozumieć, chronić i wspierać dzieci i osoby dorosłe szczególnie narażone na ryzyko nadużyć np. ze względu na płeć, zdrowie psychiczne i fizyczne, status społeczny, pochodzenie, sytuację materialną itp.
 - 1.3. Nie będę prosić o jakiegokolwiek przysługi lub usługi w zamian za ochronę i pomoc w ramach programów realizowanych przez ZUwP.
 - 1.4. Będę wystrzegać się molestowania i wykorzystywania seksualnego oraz przemocy seksualnej.
 - 1.5. Nie będę angażować się w jakąkolwiek formę aktywności seksualnej lub nawiązywać relacji seksualnych z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia). Nieznajomość wieku dziecka nie stanowi usprawiedliwienia.
 - 1.6. Nie będę wymieniać lub oferować wymiany pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług za seks i inne usługi seksualne lub upokarzające, poniżające zachowania oraz zachowania oparte na wykorzystywaniu.
 - 1.7. Nie będę angażować się w jakąkolwiek formę aktywności seksualnej lub nawiązywać relacji seksualnych z beneficjentami.
 - 1.8. Jeśli będę świadkiem/świadkinią lub będę mieć jakiegokolwiek informacje co do dopuszczenia się przez współpracownika/czkę ZUwP lub pracownika innej organizacji humanitarnej molestowania i wykorzystywania seksualnego, przemocy seksualnej lub innej formy przemocy lub wykorzystania, niezwłocznie zgłoszę sytuację moim przełożonym lub za pośrednictwem poufnego systemu raportowania. Zgłoszę również podejrzenia co do zaistnienia takiej sytuacji.

2. Będę dbać o wiarygodność i dobre imię ZUwP. W tym celu będę przestrzegać standardów etycznych podczas wykonywania powierzonych mi obowiązków oraz odpowiedzialnie zarządzać władzą, która wiąże się z moim stanowiskiem.
 - 2.1. Wykonując powierzone zadania będę wykazywać się rzetelnością, prawdomównością, zaangażowaniem i uczciwością.
 - 2.2. Będę chronić i odpowiedzialnie wykorzystywać zasoby ludzkie, finansowe i materialne ZUwP.
 - 2.3. Nie będę ujawniać żadnych informacji poufnych na temat beneficjentów, współpracowników ZUwP i innych spraw związanych z wykonywaną pracą.
3. Będę dążyć do stworzenia i utrzymania bezpiecznego środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, zrozumieniu i tolerancji.
 - 3.1. W kontaktach w ramach obowiązków służbowych będę wykazywać się szacunkiem, uprzejmością i prawdomównością. Będę unikać dezinformacji.
 - 3.2. Będę dbać o to, by każdy współpracownik/czka ZUwP miał/a szansę wyrazić swoją opinię i wnieść swój wkład w realizację działań organizacji wedle swoich umiejętności, doświadczenia i wiedzy.
 - 3.3. Będę szanować prywatność współpracowników ZUwP.
 - 3.4. W przypadku konfliktu z innymi członkami ZUwP będę dążyć do rozwiązania konfliktu wewnętrznie, na drodze dialogu, a jeśli to potrzebne, szukając wsparcia lokalnego zarządu.

4. W życiu prywatnym i służbowym będę postępować w sposób pozwalający na uniknięcie konfliktu interesów.
 - 4.1. Podejmując decyzje w sprawie obowiązków służbowych nie będę kierować się korzyściami osobistymi.
 - 4.2. Będę opierać się wszelkim naciskom politycznym przy podejmowaniu decyzji w sprawie działalności ZUwP.
 - 4.3. Zadeklaruję wszelkie korzyści finansowe, osobiste, rodzinne lub wynikające z bliskich relacji intymnych w sprawach związanych z działalnością ZUwP, które mogą mieć wpływ na decyzje ZUwP.
 - 4.4. Odrzucę prezenty pieniężne lub inne nieodosowne prezenty od rządów, beneficjentów darczyńców, dostawców i innych osób, które zostały mi zaoferowane w związku z rolą, jaką pełnię w mojej organizacji. Dopuszczalne jest akceptowanie drobnych prezentów.
 - 4.5. Nie będę oferować, obiecywać, wręczać ani przyjmować łapówek. Będę przeciwstawiać się wszelkim formom korupcji.
5. Będę chronić zdrowie oraz dbać o bezpieczeństwo współpracowników ZUwP.
 - 5.1. Będę przestrzegać wszystkich zasad mających na celu ochronę zdrowia i bezpieczeństwa mojego oraz współpracowników ZUwP.
 - 5.2. Podejmując decyzje w ramach zarządzania projektem będę brać pod uwagę bezpieczeństwo personelu i będę przeprowadzać ocenę ryzyka.
 - 5.3. Nie będę pracować pod wpływem alkoholu i nielegalnych substancji psychotropowych. Nie będę spożywać lub przechowywać nielegalnych substancji na obszarze organizacji oraz w innym miejscu pracy.

6. Będę postępować zgodnie z prawem.
- 6.1. Nie będę wspierać ani angażować się w działalność przestępczą lub nieetyczną, działania naruszające prawa człowieka, działania oparte na wyzysku i nadużyciach, w tym handel ludźmi i pracę opartą na pracy dzieci.
- 6.2. Będę przestrzegać prawa Rzeczypospolitej Polski lub innego państwa, na terenie którego wykonuje swoje obowiązki służbowe.

PODSTAWOWE STANDARDY HUMANITARNE

Podejmując działania, Związek Ukraińców w Polsce stara się przestrzegać następujących podstawowych standardów humanitarnych:

1. Pomoc humanitarna jest odpowiednia i adekwatna.

Społeczności i osoby indywidualne otrzymują pomoc odpowiednią i adekwatną do ich potrzeb.

2. Pomoc humanitarna jest skuteczna i dostarczana na czas.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem mają dostęp do pomocy humanitarnej, której potrzebują, i otrzymują ją we właściwym czasie.

3. Pomoc humanitarna wzmacnia lokalny potencjał i nie powoduje negatywnych skutków.

Pomoc humanitarna nie wpływa negatywnie na społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem oraz są one przygotowane, odporne i mniej narażone na czynniki ryzyka w rezultacie pomocy humanitarnej.

4. Pomoc humanitarna jest oparta na komunikacji, partycypacji i informacji zwrotnej.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem znają swoje prawa i uprawnienia, mają dostęp do informacji i uczestniczą w decyzjach, które ich dotyczą.

5. Skargi są przyjmowane i rozpatrywane w odpowiedni sposób.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem mają dostęp do bezpiecznych i sprawnych mechanizmów zgłaszania i rozpatrywania skarg.

6. Pomoc humanitarna jest skoordynowana i komplementarna.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem otrzymują pomoc skoordynowaną i uzupełniającą się.

7. Aktorzy humanitarni ciągle się uczą i doskonalą.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem mogą oczekiwać pomocy, która poprawia się dzięki temu, że organizacje uczą się na podstawie doświadczenia i refleksji.

8. Personel jest wspierany, aby wykonywać swoją pracę w sposób skuteczny oraz jest traktowany sprawiedliwie i równo.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem otrzymują pomoc, od kompetentnych i dobrze zarządzających pracowników/pracowniczek i wolontariuszy/wolontariuszek.

9. Zasoby są zarządzane i wykorzystywane odpowiedzialnie i w zamierzonym celu.

Społeczności i osoby indywidualne dotknięte kryzysem mogą oczekiwać, że organizacje, które ich wspierają zarządzają zasobami w sposób skuteczny, efektywny oraz etyczny.